

**VERBALE DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL C.P.L. DELLA PROVINCIA DI VITERBO PER GLI IMPIEGATI
AGRICOLI E FLOROVIVAISTI**

L'anno 2022, il giorno 29 del mese di novembre, in Viterbo presso gli uffici della Confagricoltura Viterbo – Rieti, sita in Viterbo, Via Mantova 4,

- La Confagricoltura Viterbo – Rieti, rappresentata dal Direttore, Daniele Ciorba, e da Fabio Pacifico, Consulente del Lavoro;
- La Coldiretti Viterbo, rappresentata dal Consulente del Lavoro, Paolo Tozzi;
- La CIA di Viterbo, rappresentata dal Direttore, Sergio Del Gelsomino;

E

- la Confederdia, rappresentata dal Direttore nazionale, Nunzio Cellucci, e dal segretario regionale, Umberto Marzialetti;
- la FLAI – CGIL di Viterbo, rappresentata dal segretario provinciale, Marco Nati, assistito dal segretario organizzativo, Massimiliano Venanzi;
- la FAI – CISL di Viterbo, rappresentata dalla segretaria provinciale, Rosaria De Luca;
- la UILA – UIL di Viterbo, rappresentata dal Segretario provinciale, Antonio Biagioli, assistito dal segretario organizzativo, Dino De Angelis;

CONVENGONO

Di rinnovare il Contratto Provinciale di lavoro per gli impiegati agricoli e florovivaisti della Provincia di Viterbo, scaduto in data 31 dicembre 2021.

Oggetto del contratto

Il contratto provinciale di lavoro regola i rapporti di lavoro fra le imprese condotte in forma singola, societaria o, comunque, associata che svolgono attività agricole, nonché attività affini e connesse (incluse le aziende florovivaistiche e le imprese che svolgono lavori di creazione, sistemazione e manutenzione del verde pubblico e privato), e gli impiegati e i quadri da esse dipendenti. In particolare, il Contratto provinciale di lavoro si applica alle imprese considerate agricole ai sensi di quanto previsto dall'art. 2135 del codice civile e delle altre disposizioni di legge vigenti, tra cui, a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo, aziende cerealicole, ortofrutticole, olivicole, aziende zootecniche e di allevamento di animali di qualsiasi specie, aziende florovivaistiche, vitivinicole, agrituristiche e venatorie, di manutenzione, sistemazione e creazione del verde pubblico e privato.

Per quanto non previsto dal presente contratto si fa esplicito riferimento alle norme del vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decorrenza e durata

Il presente contratto di lavoro, a norma di quanto disposto dal CCNL di settore, decorre dal 1° gennaio 2022 e scade il 31 dicembre 2025. Esso, in ogni caso, conserverà la propria efficacia anche oltre il termine di scadenza e fino all'entrata in vigore del successivo e si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno

qualora non disdetto da una delle parti contraenti almeno sei mesi prima della scadenza a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

Conciliazione tempi di vita e lavoro

In attuazione di quanto previsto dall'art. 11, ultimo comma, del Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli impiegati e i quadri agricoli, le parti concordano di riconoscere, compatibilmente con le esigenze aziendali e per un periodo di tempo non superiore a sei mesi (rinnovabili), la facoltà di trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale nel caso in cui il lavoratore debba prestare assistenza a genitori, coniuge o convivente, figli e altri familiari conviventi, gravemente ammalati o portatori di handicap e nel caso in cui il lavoratore abbia figli conviventi di età non superiore a tredici anni.

Rapporti di lavoro a tempo parziale

I quadri e gli impiegati che svolgano i propri compiti presso più aziende avranno diritto a percepire un'indennità oraria che vada a rifondere il disagio sopportato e i maggiori costi. Le parti concordemente stabiliscono che la già menzionata indennità sia del 6%, e che la stessa sia equamente ripartita tra tutti i datori di lavoro presso i quali il lavoratore presti la propria attività lavorativa.

Ferie solidali

Il lavoratore potrà, in ogni momento e su base volontaria, cedere ad altro dipendente (per assistenza a figli minori o altri familiari che necessitino di cure costanti per particolari condizioni di salute), in tutto o in parte, le giornate di ferie nella propria disponibilità, eccedenti le quattro settimane annuali di cui il lavoratore deve necessariamente fruire e le quattro giornate di riposo per le festività soppresse.

Organismi paritetici, comitati di prodotto, centri di formazione agricola

Le parti individuano nel Fondo Interprofessionale per la formazione continua in agricoltura, denominato "Foragri", l'organismo di riferimento per l'attuazione e lo sviluppo della formazione continua per i quadri e gli impiegati agricoli. Al fine di potenziare le possibilità di formazione e nell'ottica di sviluppo di nuove figure professionali, tuttavia, le parti attribuiscono pieno valore ai centri di formazione agricola e ai comitati di prodotto.

Attività bilaterali per i quadri e gli impiegati agricoli

Le parti firmatarie del presente contratto si impegnano a dare piena attuazione all'art. 7 del Contratto collettivo nazionale per i quadri e gli impiegati agricoli del 7 luglio 2021, a prevederne le modalità di funzionamento e alla corretta attivazione del sistema di bilateralità in favore dei quadri e degli impiegati agricoli della provincia di Viterbo.

Premio di fedeltà aziendale e continuità di servizio

Al compimento del venticinquesimo anno di servizio presso il medesimo datore di lavoro, all'impiegato viene corrisposto un premio di fedeltà aziendale corrispondente ad una mensilità lorda. I datori di lavoro potranno erogare tale somma entro un anno dal momento in cui si perfezionerà il requisito. Per il primo anno di applicazione il pagamento potrà avvenire entro il 31 dicembre 2023.

Retribuzione

Al fine di garantire agli impiegati e quadri un adeguato riconoscimento economico, viene concordato un incremento delle retribuzioni vigenti al 30 novembre 2022 del 5% così suddiviso: 3,5% a decorrere dal 1° dicembre 2022 e 1,5% dal 1° luglio 2023.



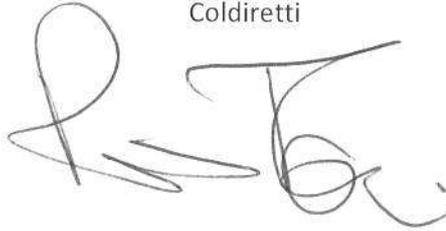
Condizioni di miglior favore

Le condizioni di miglior favore eventualmente esistenti e derivanti da accordi individuali o plurimi o da consuetudini locali, o da contratti o accordi stipulati tra le parti contraenti sono salvaguardate ad ogni effetto. Le parti si impegnano ad intervenire per assicurare il rispetto dell'applicazione del contratto, sia nella parte economica che in quella normativa.

Confagricoltura Viterbo – Rieti



Coldiretti



CIA Viterbo



Confederdia



FLAI – CGIL Viterbo



FAI – CISL Viterbo



UILA – UIL Viterbo

